




LEITFADEN zur
DIVERSITÄT,
GLEICHBERECHTIGUNG
und **INKLUSION**

Zweck & Umfang



Die Formycon AG setzt sich für ein integratives, gerechtes und vielfältiges Arbeitsumfeld ein, in dem jeder Mitarbeitende fair behandelt und respektiert wird und in der jedes Teammitglied die gleichen Chancen hat, zum Erfolg unseres Unternehmens beizutragen und sein volles Potenzial auszuschöpfen. Dieses Engagement wird von unserer Führung unterstützt und umfasst jedes Mitglied unseres Teams.

Dieser Leitfaden gilt für alle derzeitigen Mitarbeitenden der Formycon AG und erstreckt sich auf unseren Umgang mit Verkäufern und Lieferanten, Auftragnehmern, Besuchern, Kunden und Bewerbern.



Definitionen

Vielfalt bezieht sich auf unsere Unterschiede wie Alter, Rasse, Hautfarbe, nationale oder ethnische Herkunft, Familien- oder Familienstand, Geschlecht, Geschlechtsidentität oder -ausdruck, sexuelle Orientierung, Sprache, körperliche und geistige Fähigkeiten, genetische Merkmale, politische Zugehörigkeit, Religion, sozioökonomischer Status und andere Merkmale, die unsere Mitarbeiter einzigartig machen.

Gerechtigkeit bedeutet, einen fairen Zugang zu allen Beschäftigungsmöglichkeiten für alle zu gewährleisten, unabhängig von Vielfalt oder Unterschieden. Es befasst sich auch mit systemischen Barrieren für den Zugang zu und die Teilnahme an Beschäftigungsmöglichkeiten, manchmal durch Praktiken, die nicht „gleichberechtigt“ erscheinen.

Inklusion ist der Prozess, durch den das Unternehmen eine Gemeinschaft aufbaut und bei dem Mitarbeitende und das Unternehmen insgesamt die Vorteile von Vielfalt erfahren. Inklusion gibt jedem das Recht auf Teilhabe an unserem Arbeitsplatz und beseitigt alle Benachteiligungsbedingungen in der Beschäftigung, die z.B. Minderheitengruppen erfahren können.



Unsere Verpflichtungen

- Schaffung eines Umfelds, in dem die individuellen Unterschiede und Beiträge aller Mitarbeitenden anerkannt und geschätzt werden.
- Aufrechterhaltung eines Arbeitsumfelds, das die Würde und den Respekt für jeden Mitarbeitenden fördert.
- Ein Arbeitgeber für Chancengleichheit zu sein.
- Sicherstellen, dass alle auswahlbasierten Kriterien angemessen sind und auf unterschiedlichen Fähigkeiten, Erfahrungen und Perspektiven basieren, sowohl bei der Einstellung neuer Mitarbeitenden als auch bei der Beförderung bestehender Teammitglieder.
- Wir überprüfen die Diversitätsstatistiken laufend, um die Repräsentation unserer Gemeinschaften innerhalb und auf allen Ebenen unserer Belegschaft sicherzustellen.
- Einhaltung aller damit verbundenen gesetzlichen Anforderungen.
- Zu jeder Zeit zu einer respektvollen Kommunikation ermutigen.

Aktive Entmutigung und Bekämpfung durch geeignete Disziplinarmaßnahmen gegen alle Formen von Einschüchterung, Mobbing, Schikanierung, Verunglimpfung oder Belästigung, die sich aus den Absichten dieser Richtlinie ergeben oder diesen zuwiderlaufen.

Wir erwarten von unseren Mitarbeitende, dass sie:

- Ihre Kolleginnen und Kollegen mit Würde und Respekt behandeln
- In Übereinstimmung mit dieser Richtlinie handeln
- Situationen Identifizieren und Hervorheben, die gegen diese Richtlinie verstoßen

Formycon verpflichtet sich, die Richtlinien regelmäßig zu überprüfen. Diese Richtlinie wird mindestens alle 2 Jahre überprüft.

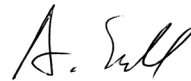
Wir zählen auf Ihre Unterstützung!



Dr. Stefan Glombitza



Nicola Mikulcik



Dr. Andreas Seidl



Enno Spillner



